

附件

任职资格评分要素表

评分要素			总经理岗位应聘人员得分	总部部门副职应聘人员得分	
学历 ¹	博士研究生		20	20	
	全日制硕士研究生（本科、硕士皆为“双一流”）		19	19	
	全日制硕士研究生（其他）		18	18	
	非全日制硕士研究生		17	17	
	“双一流”大学本科		16	16	
	全日制大学本科		14	14	
领导管理工作经历 ² （不区分工作单位规模与层级）	来自企业应聘人员	独立法人企业班子	班子正职累计 2 年及以上	25	/
			班子正职累计不足 2 年	24	/
			班子副职累计 2 年及以上	23	30
			班子副职累计不足 2 年	22	28
	来自企业应聘人员	内设机构	中层正职累计 2 年及以上	23	/
			中层正职累计不足 2 年	22	/
			中层副职累计 2 年及以上	21	21
			中层副职累计不足 2 年	20	20
	来自党政机关或事业单位应聘人员	独立法人单位班子	副处级累计 2 年及以上	/	32
			副处级累计不足 2 年	/	31
			正科级	/	30
		内设机构	副处级累计 2 年及以上	/	29
副处级累计不足 2 年			/	28	
正科级			/	27	

¹同时符合多项加分条件的，取最高分，不累计加分。下同。

²计算任职年限时间截止到 2022 年 3 月 1 日。

评分要素		总经理岗位应聘人员得分	总部部门副职应聘人员得分
专业工作经历 ³ (不区分工作单位规模与层级)	从事化工、机械设计与制造、材料、投融资(含基金管理)、财务管理、审计、项目管理、科技成果转移转化、知识产权管理等与招聘岗位相关的专业领域 10 年(含)以上	20	15
	从事化工、机械设计与制造、材料、投融资(含基金管理)、财务管理、审计、项目管理、科技成果转移转化、知识产权管理等与招聘岗位相关的专业领域 5(含)至 10 年	19	14
	从事化工、机械设计与制造、材料、投融资(含基金管理)、财务管理、审计、项目管理、科技成果转移转化、知识产权管理等与招聘岗位相关的专业领域 3(含)至 5 年	18	13
	从事化工、机械设计与制造、材料、投融资(含基金管理)、财务管理、审计、项目管理、科技成果转移转化、知识产权管理等与招聘岗位相关的专业领域不足 3 年	17	12
职业资格 ⁴	注册会计师	10	10
	法律职业资格 A 证	10	10
	特许金融分析师	10	10
	一级注册结构工程师	10	10
	一级注册建筑师	10	10
	注册公用设备工程师	10	10
	注册电气工程师	10	10
	注册土木工程师	10	10
	注册会计师(全科阶段)	9	9
	二级注册结构工程师	8	8
二级注册建筑师	8	8	

³计算专业工作经历时间截止到 2022 年 3 月 1 日

⁴其他职业资格根据具体情况进行对应赋分。

评分要素			总经理岗位应聘人员得分	总部部门副职应聘人员得分
专业技术职务 (职称)	来自企业或事业单位人员	正高级	10	10
		副高级	9	9
		中级	5	5
	来自党政机关人员	/	/	8
表彰奖励 ⁵	本人或本人所在单位在本人任主要负责人期间, 获得国家级管理或技术等表彰奖励。		15	15
	本人或本人所在单位在本人任主要负责人期间, 获得全国性管理或技术等表彰奖励。		14	14
	本人或本人所在单位在本人任主要负责人期间, 获得省(部)级管理或技术等表彰奖励。		13	13
	省级以下管理或技术等表彰奖励作为优先考虑因素, 不作为加分项。		/	/

⁵参照《关于当前深化职称改革工作中几个具体事项的通知》(甘职改办〔2018〕24号)有关规定认定。